



Карточка проекта

Совершенствование процесса наставничества в Красноуфимском филиале ГБПОУ «СОМК»

<p>1. ОБЩИЕ ДАННЫЕ</p> <p>Заказчик: И.В. Ващенко, руководитель Красноуфимского филиала ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»</p> <p>Границы проекта: начало: заказ и утверждение проекта окончание: получение результатов качества ежедневного учета за период внедрения проекта</p> <p>Руководитель проекта: Данина Татьяна Юрьевна</p> <p>Команда проекта: Садовников В. А.-техническая поддержка. Волкова О.А., Ташкинова И.Г., Берсенева Е.И., Стахеева А.В.- председатели цикловых комиссий.</p>	<p>2. ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Интенсивная смена педагогических работников. 2. Отсутствие опыта педагогической деятельности у большинства соискателей. 3. Большой объём новых обязанностей. 4. Отсутствие документированной информации по данному процессу. 5. Ликвидация профессиональных дефицитов. 6. Обеспечение психологической поддержки. 															
<p>3. ЦЕЛИ И ПЛАНОВЫЙ ЭФФЕКТ</p> <table border="1" data-bbox="100 718 1209 1125"> <thead> <tr> <th>Наименование цели, ед. изм.</th> <th>Текущий показатель</th> <th>Целевой показатель</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.Создание модели организации педагогической деятельности</td> <td>0</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2. Сокращение стадии вхождения в профессию молодого педагога</td> <td>1 год</td> <td>сократить на 50 %</td> </tr> <tr> <td>3.Повышение результативности педагогической деятельности</td> <td>0</td> <td>- создание УМКА-70-100% - продукты общественного признания 1-5 шт.</td> </tr> <tr> <td>4.Повышение удовлетворённости заинтересованных сторон</td> <td>0</td> <td>70 -100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Плановый эффект:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. План адаптации нового преподавателя: Чек-лист 2. Анкета участника проекта 3. Продукты педагогической деятельности 4. Свидетельства общественного признания 	Наименование цели, ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель	1.Создание модели организации педагогической деятельности	0	100%	2. Сокращение стадии вхождения в профессию молодого педагога	1 год	сократить на 50 %	3.Повышение результативности педагогической деятельности	0	- создание УМКА-70-100% - продукты общественного признания 1-5 шт.	4.Повышение удовлетворённости заинтересованных сторон	0	70 -100%	<p>4. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОЕКТА</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Старт проекта: 20.01.2024 г. 2. Анализ текущей ситуации: <ul style="list-style-type: none"> - разработка текущей карты процесса:20.01.2024 -01.02.2024 - поиск и выявление проблем: 07.02.2024-10.02.2024 - разработка идеальной карты процесса: 12.02.2024-16.02.2024 - разработка целевой карты процесса: 12.02.2024-16.02.2024 - разработка тактического плана реализации проекта: 19.02.2024-21.02.2024 3. Защита Карточки проекта: 05.04.2024 г. 4. Внедрение улучшений: 08.04.2024-30.04.2024 5. Мониторинг устойчивости: 01.05.2024-20.06.2024 6. Закрытие, защита проекта: 30.06.2024 г.
Наименование цели, ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель														
1.Создание модели организации педагогической деятельности	0	100%														
2. Сокращение стадии вхождения в профессию молодого педагога	1 год	сократить на 50 %														
3.Повышение результативности педагогической деятельности	0	- создание УМКА-70-100% - продукты общественного признания 1-5 шт.														
4.Повышение удовлетворённости заинтересованных сторон	0	70 -100%														